



شرکت پتروشیمی پردیس
Pardis Petrochemical Company

دفترچه راهنمای آزمون استخدامی

شرکت پتروشیمی پردیس

سال ۱۴۰۰



مقدمه

شرکت پتروشیمی پردیس واقع در استان بوشهر، شهرستان عسلویه، منطقه ویژه اقتصادی انرژی پارس جنوبی با استعانت از خداوند متعال به منظور تأمین نیروی انسانی مورد نیاز خود از بین واجدین شرایط از بین **متقاضیان بومی** منطقه از طریق برگزاری آزمون کتبی، مصاحبه تخصصی و مهارتی، معاینات طب صنعتی و گزینش، مطابق قوانین و مقررات کار و تأمین اجتماعی و بر اساس شرایط ذکر شده در این آگهی دعوت به همکاری می نماید.

- داوطلب بومی به فردی اطلاق می شود که متولد یکی از شهرهای استان بوشهر و شعاع ۱۵۰ کیلومتری عسلویه (در محدوده استان های هرمزگان و فارس) بوده و یا دیپلم خود را از شهرهای مذکور دریافت کرده باشند.
- افرادی که حداقل دو سال سابقه کاری در یکی از شرکت های پیمانکاری به کارفرمایی شرکت پتروشیمی پردیس داشته باشند.

شرایط عمومی متقاضیان

- ۱- تابعیت نظام مقدس جمهوری اسلامی ایران
- ۲- اعتقاد و التزام عملی به دین مبین اسلام یا یکی از ادیان رسمی کشور و قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران
- ۳- دارا بودن کارت پایان خدمت و وظیفه عمومی یا معافیت دائم از خدمت
- ۴- عدم محکومیت به فساد اخلاقی و اعتیاد به مواد مخدر و عدم سابقه محکومیت جزایی مؤثر
- ۵- داشتن سلامت جسمانی، روانی و توانایی اشتغال برای انجام کار مورد نظر
- ۶- دارا بودن صلاحیت اعتقادی، اخلاقی و سیاسی بر طبق قانون (گزینش توسط حراست)

*** بدیهی است داوطلبان استخدام همزمان با انجام معاینات طب صنعتی، آزمایش عدم اعتیاد به مواد مخدر و گزینش عقیدتی سیاسی، ملزم به ارائه گواهی عدم سوء پیشینه هستند و هر یک از موارد فوق در صورت عدم تأیید موجب متوقف شدن بقیه مراحل استخدام خواهد شد.

شرایط اختصاصی متقاضیان

عنوان شغلی مورد نیاز این شرکت **تکنسین محوطه بهره برداری** است که شرایط احراز آن به شرح زیر است:

رشته تحصیلی مورد نیاز	مقطع تحصیلی	جنسیت	حداقل معدل	حداکثر سن	تعداد مورد نیاز
عملیات پتروشیمی، صنایع شیمیایی	کاردانی	مرد	۱۴	۲۵	۲۵

شرایط سنی:

- ۱- مدت زمان خدمت سربازی به حداکثر سن داوطلب اضافه می‌شود.
 - ۲- مدت سابقه کار داوطلبانی که تجربه کاری در واحدهای شرکت پتروشیمی پردیس داشته باشد و یا به صورت قرارداد تمام وقت با شرکت‌های طرف قرارداد شرکت پتروشیمی پردیس شاغل باشند، بر اساس گواهی سابقه کار و سابقه پرداخت حق بیمه، با تشخیص مدیریت منابع انسانی به حداکثر سن افزوده می‌شود.
 - ۳- سابقه کار خارج از شرکت افرادی که تجربه کاری مفید و مرتبط با شغل مورد نیاز دارند (با تشخیص مدیریت منابع انسانی) در صورت ارائه مدارک لازم و گواهی پرداخت حق بیمه بابت سوابق مذکور تا ۵ سال به حداکثر سن اضافه می‌شود.
 - ۴- آن دسته از فرزندان شاهد، جانبازان از کارافتاده کلی، آزادگان از کارافتاده کلی و فرزندان آنان که علاوه بر سهمیه استخدامی ماده ۲۱ قانون جامع خدمات‌رسانی به ایثارگران با کسب حدنصاب قبولی و امتیازات لازم در آزمون‌های استخدامی پذیرفته شوند می‌توانند همانند سایر فرزندان شاهد، جانبازان و آزادگان از شرط معافیت حداکثر سن بهره‌مند گردند.
- در هر حال و تحت هیچ شرایطی حداکثر سن با مراعات تبصره‌های فوق، نباید برای مقطع تحصیلی کاردانی از ۳۰ سال بیشتر باشد.

شرایط مدرک تحصیلی:

- ۱- مدارک دانشگاهی افرادی برای شرکت در آزمون‌های استخدامی قابل قبول است که از طریق آزمون‌های سراسری دانشگاه‌های دولتی و آزاد اسلامی، موفق به ورود به مراکز آموزش عالی برای دریافت مدرک رسمی شده باشند، از لحاظ ارزش علمی، مورد تأیید وزارت علوم، تحقیقات و فناوری، وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی و سازمان مرکزی دانشگاه آزاد اسلامی باشد.
- ۲- داوطلبان استخدام باید با آخرین مدرک تحصیلی اخذ شده در آزمون‌های استخدامی شرکت نمایند. بدیهی است در صورتی که در هر یک از مراحل استخدام مشخص شود، فرد دارای مدرک تحصیلی بالاتر با تاریخ اخذ قبل از آزمون بوده ادامه سایر اقدامات مربوط به جذب متوقف و موضوع استخدام منتفی خواهد شد.



مراحل، محتوای آزمون‌ها و ارزیابی:

جهت تعیین سطح معلومات عمومی، پایه و دانش فنی و ارزیابی روان‌شناختی داوطلبان، آزمون علمی (کتبی و مصاحبه) به شرح زیر به عمل می‌آید:

آزمون کتبی:

آزمون شامل دروس عمومی و تخصصی، طبق جدول زیر خواهد بود:

دروس عمومی	
ادبیات فارسی	
زبان انگلیسی	
تست هوش	
مهارت‌های هفتگانه ICDL	
دروس تخصصی	
ترمودینامیک	رشته صنایع شیمیایی
مکانیک سیالات	
عملیات انتقال جرم و واحد	
اصول صنایع شیمیایی	
مواد معدنی صنعتی	
انتقال حرارت	
اصول عملیات واحد	رشته عملیات پتروشیمی
عملیات پتروشیمی ۱	
عملیات پتروشیمی ۲	
ایمنی در صنایع نفت	
اصول حفاظت محیط زیست	
خوردگی در صنایع نفت	

- برای ورود به مرحله بعد داوطلب باید حداقل ۶۰ درصد امتیاز را کسب نماید.

تبصره ۱: در موارد خاص که تعداد پذیرفته شدگان در مرحله آزمون کتبی کمتر از حدنصاب لازم برای مرحله بعد باشد می توان حداقل ۶۰ درصد میانگین امتیازات نمرات اول تا سوم در آزمون را برای ورود به مرحله بعد ملاک قرار داد. انتخاب متقاضیان در مرحله آزمون کتبی، سه برابر تعداد کل مورد نیاز خواهد بود و افراد دارای بالاترین امتیاز به ترتیب، برای ورود به مراحل بعدی انتخاب می شوند.

آزمون های استعداد و ارزیابی روان شناختی:

هدف از انجام این آزمون ها، تشخیص سلامت روان و تناسب ویژگی های رفتاری و شناختی و شخصیتی فرد با ویژگی های شغل مورد نظر و همچنین تشخیص میزان سازگاری عمومی فرد با انواع فعالیت های حرفه ای و محیط سازمانی است.

مصاحبه:

مصاحبه در دو بخش تخصصی و ارزیابی روان شناختی انجام می شود. هدف از بخش تخصصی مصاحبه، ارزیابی فعالیت ها و تجارب کاری مرتبط با شغل و رشته تحصیلی، بررسی توانمندی ها و قابلیت های فرد در رابطه با دانش فنی و تخصصی و دیگر مهارت های متقاضی است. مجموع امتیازات بخش مصاحبه تخصصی ۱۰۰ خواهد بود. کسب حداقل ۶۰ درصد امتیاز مرحله مصاحبه تخصصی جهت انتخاب در ردیف قبول شدگان الزامی و امتیاز کمتر از آن به منزله عدم پذیرش نهایی متقاضی است.

تبصره ۱: در مواردی که امتیاز شرکت کنندگان در مصاحبه تخصصی کمتر از حداقل امتیاز قید شده در بند فوق باشد، کارگروه جذب پس از بررسی بالاترین امتیازات کسب شده در مصاحبه، حداقل امتیاز قبولی در مصاحبه را تعیین خواهد نمود.

تبصره ۲: افراد دارای سابقه و تجربه مفید و مرتبط با شغل مورد نظر از امتیاز ویژه برخوردار خواهند شد. این امتیاز به ازای هر سال تجربه مکاتبه خارج از شرکت ۱/۵ درصد و حداکثر ۱۵ درصد و در داخل شرکت به ازای هر سال ۲/۵ درصد و حداکثر ۲۵ درصد کل امتیاز کسب شده در مصاحبه تخصصی خواهد بود که به امتیاز داوطلب افزوده می گردد.

انتخاب قبول شدگان:

نمرات انتخاب شده در مرحله آزمون علمی (کتبی)، بر اساس جمع امتیازات کسب شده در آن آزمون و مصاحبه تخصصی و امتیازات ویژه (در صورت داشتن شرایط) و در صورت موفقیت در ارزیابی روان شناختی به ترتیب اولویت از بالاترین امتیاز، در فهرست قبول شدگان قرار می گیرند.



تبصره ۱: ارزیابی روان‌شناختی علاوه بر آزمون کتبی، برای همه مشاغل در جلسه مصاحبه توسط یک نفر کارشناس خبره روانشناس صنعتی سازمانی موردسنجش قرار می‌گیرد.

تبصره ۲: در صورتی که تعدادی از افراد معرفی شده در مرحله طب صنعتی انتخاب نشوند به همان میزان از نفرات بعدی قبول شده، معرفی می‌گردند تا نیاز تأمین شود.

برنامه زمان بندی برگزاری آزمون

عنوان	تاریخ
روز و ساعت ثبت نام و بارگذاری مدارک	ساعت ۸ روز پنجشنبه مورخ ۱۴۰۰/۰۹/۰۴ لغایت ساعت ۲۴ روز سه شنبه مورخ ۱۴۰۰/۰۹/۰۹
کارت ورود به جلسه	۱۴۰۰/۰۹/۲۰ لغایت ۱۴۰۰/۰۹/۲۳
برگزاری آزمون	۱۴۰۰/۰۹/۲۶
مصاحبه حضوری	۰۴ لغایت ۱۴۰۰/۱۰/۰۸
نتیجه نهایی	۱۴۰۰/۱۰/۱۵

- ساعت و محل برگزاری آزمون در زمان دریافت کارت ورود به جلسه از طریق سایت شرکت پتروشیمی پردیس به آدرس: WWW.PAUPC.COM اعلام خواهد شد.
- در صورت تغییر در برنامه زمان بندی مراتب از طریق سایت مذکور اطلاع رسانی خواهد شد.

مراحل ثبت نام تا پذیرش نهایی

۱. مراجعه به سایت شرکت پتروشیمی پردیس و مطالعه دقیق شرایط آگهی مندرج در آن و آماده نمودن مدارک مورد نیاز
۲. ثبت نام و اخذ کد ره گیری
۳. اخذ کارت ورود به جلسه
۴. حضور در محل برگزاری آزمون به صورت حضوری طبق برنامه ارائه شده
۵. دریافت نتیجه آزمون از طریق سایت ثبت نام
۶. حضور در جلسات مصاحبه تخصصی در صورت پذیرش در آزمون کتبی
۷. حضور در جلسات مصاحبه روانشناسی در صورت پذیرش در آزمون کتبی
۸. حضور در مرحله معاینات طب صنعتی در صورت پذیرش در مراحل قبلی



۹. تکمیل پرونده شامل استعلام مدرک تحصیلی، استعلام کارت پایان خدمت یا معافیت دائم، عدم سوء پیشینه و سایر مدارک مورد نیاز در صورت پذیرش در مراحل قبل
۱۰. قرارداد مدت معین، شروع به کار و آموزش های بدو استخدام برای پذیرفته شدگان نهایی.

مدارک مورد نیاز جهت ثبت نام و بارگذاری در سامانه

لازم است داوطلبان قبل از مراجعه به سامانه ثبت نام و تکمیل فرم الکترونیکی، نسبت به تهیه فایل مدارک مورد نیاز اقدام نمایند.

۱. اسکن صفحه اول شناسنامه (در صورت داشتن توضیحات، اسکن صفحه توضیحات نیز ضمیمه شود)

۲. اسکن کارت ملی

۳. اسکن مدرک تحصیلی معتبر (که معدل در آن ذکر شده باشد) منطبق با شرایط اطلاعیه

۴. اسکن کارت پایان خدمت نظام وظیفه یا معافیت دائم (تاریخ صدور مدرک تحصیلی و کارت پایان خدمت یا معافیت می بایست قبل از تاریخ اتمام مهلت ثبت نام در آزمون باشد).

۵. اسکن عکس ۳×۴ رسمی

۶. اسکن گواهی پرداخت حق بیمه از صندوق بیمه ای مربوطه (برای افراد دارای سابقه کار)

تذکر مهم:

با توجه به اینکه کلیه اطلاع رسانی های آزمون از طریق سامانه ثبت نام انجام خواهد شد، لذا داوطلبان می بایست در طول فرآیند آزمون و مصاحبه، جهت آگاهی از اطلاعیه ها و نتایج مراحل مختلف و تغییرات احتمالی، به صورت مستمر به سامانه فوق مراجعه نمایند و عدم اطلاع داوطلب از نتایج مراحل، جزئیات تغییرات احتمالی آزمون، موجب هیچ گونه حقی برای وی نمی گردد.